

LEONIX FASTENERS SRL

P.IVA/C.FISC: 03534600162

Sede legale: Via Divisione Acqui, 14/a - 24060 Telgate (BG)

Sede operativa: Via Lago Maggiore, 4/12 - 24060 Chiuduno (BG)

Te: + 39 035 838 649 - Fax: + 39 035 838 175

Sito web: www.leonix.it - Email: info@leonix.it



CODICE DI CONDOTTA

Premessa

Nessun documento sarà mai in grado di prevedere e trattare tutte le situazioni possibili; i nostri standard etici si basano sul rispetto dell'intenzionalità e del contenuto del Codice di condotta. Di base, si è tenuti a evitare qualsiasi azione che sia illegale o non etica, violi una policy della società, sia causa di un onere o una perdita finanziaria non autorizzata o che potrebbe danneggiare la reputazione dell'azienda.

Ogni dipendente è tenuto a leggere e rispettare il presente Codice di condotta.

I responsabili aziendali sono responsabili anche della conformità al Codice del loro processo, per cui sono chiamati a rispettare i requisiti in modo esemplare.

Chi deve rispettare il codice di condotta

Ogni dipendente, ogni manager, ogni funzionario aziendale della società.

Il rispetto del Codice di condotta è una delle condizioni del contratto e la violazione può comportare azioni disciplinari contro il trasgressore.

Salute, sicurezza, protezione e ambiente

Ci impegniamo a non nuocere alle persone e a salvaguardare l'ambiente.

Lavoriamo per garantire la sicurezza dei nostri dipendenti e fornitori concentrandoci sulla conformità e affrontando le situazioni che possono sfociare in comportamenti non sicuri.

Continuiamo a perseguire Target Zero perché siamo certi di poter operare senza incidenti.

Nell'intento di conseguire questo obiettivo e raggiungere l'eccellenza in materia di salute, sicurezza, protezione e ambiente, ci concentreremo su persone, processi e tecnologie, dove le persone sono la prima e più visibile espressione di una leadership improntata alla sicurezza, i processi sono un sistema efficiente di gestione e le tecnologie sono soluzioni tecniche.

All'interno della società tutti si devono impegnare a:

- Proteggere e non nuocere alle persone
- Salvaguardare l'ambiente
- Rispettare tutte le leggi e le normative in materia di salute e sicurezza
- Utilizzare l'energia e altre risorse in modo efficiente per la fornitura dei nostri prodotti e servizi
- Rispettare i nostri colleghi e contribuire alla comunità in cui operiamo
- Gestire le tematiche di salute, sicurezza e sostenibilità con qualsiasi altra attività aziendale critica

Persone

Rispetto

Diamo importanza all'impegno profuso dei nostri dipendenti.

Ci impegniamo a rispettare i diritti e a trattare ognuno di essi con dignità e considerazione.

I nostri regolamenti interni in materia di occupazione sono mirati ad attrarre, trattenere, motivare e formare il nostro personale e a rispettare i diritti.

Ci impegniamo ad offrire opportunità di formazione e crescita personale e professionale affinché i dipendenti acquisiscano le competenze necessarie a svolgere ruoli loro assegnati e perché possano crescere professionalmente e lavorare con soddisfazione.

Ci impegniamo a non ricorrere al lavoro minorile.

Riconosciamo la libertà di associazione permettendo ai nostri dipendenti di costruire ed entrare a far parte di organizzazioni di loro scelta senza la nostra autorizzazione, e riconosciamo la contrattazione collettiva laddove è prevista dalle leggi locali.

Diversità e integrazione

La nostra società mira ad acquisire le competenze necessarie per realizzare la propria strategia.

Ciò significa che vogliamo trattenere i talenti, incrementare l'innovazione e stimolare la diversità di opinioni e prospettive diverse.

Accogliendo la diversità saremo in grado di comprendere meglio i nostri Clienti e di trovare soluzioni personalizzate per soddisfare le loro esigenze.

Ci impegniamo a garantire che i dipendenti attuali e futuri vengano trattati equamente e con rispetto, in un ambiente in cui non ci sia spazio per alcuna forma di discriminazione.

Ci impegniamo affinché:

- Tutte le policy, le prassi e le procedure connesse al personale, inclusi assunzione, promozione, incentivazione, condizioni di lavoro e gestione delle prestazioni, vengano applicate in modo imparziale, equo ed obiettivo.
- Tutti i dipendenti devono avere pari opportunità e devono avere la possibilità di crescere e realizzare appieno le proprie potenzialità
- Il rispetto deve essere un diritto e, a tale scopo, instaureremo un clima di fiducia e rispetto basato su onestà e trasparenza.

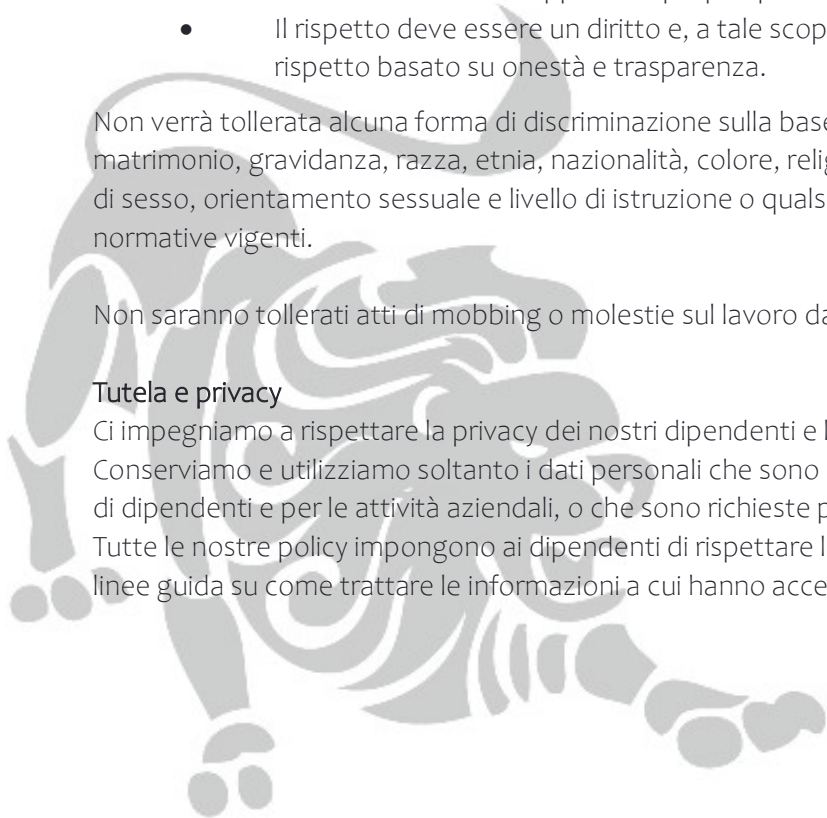
Non verrà tollerata alcuna forma di discriminazione sulla base di età, disabilità, stato civile e matrimonio, gravidanza, razza, etnia, nazionalità, colore, religione o credo, sesso o cambiamento di sesso, orientamento sessuale e livello di istruzione o qualsiasi altro stato previsto dalle leggi o normative vigenti.

Non saranno tollerati atti di mobbing o molestie sul lavoro da parte di singoli o gruppi.

Tutela e privacy

Ci impegniamo a rispettare la privacy dei nostri dipendenti e la riservatezza dei loro dati personali. Conserviamo e utilizziamo soltanto i dati personali che sono necessari per gestire la loro posizione di dipendenti e per le attività aziendali, o che sono richieste per legge.

Tutte le nostre policy impongono ai dipendenti di rispettare le privacy dei colleghi e di eseguire le linee guida su come trattare le informazioni a cui hanno accesso.



Conflitti di interesse

Il ruolo del dipendente della società implica che gli interessi dell'azienda vengano sempre per primi.

Il conflitto di interesse può verificarsi se le attività personali, sociali, finanziarie o politiche di un dipendente interferiscono o potrebbero interferire con la lealtà verso la società.

Esso va evitato in tutte le sue forme, salvo i casi esplicitamente autorizzati, verbalizzati e gestiti dal proprio responsabile.

Ogni dipendente è tenuto a segnalare con tempestività e completezza alla direzione aziendale ogni operazione svolta con parti terze correlate, qualora le stesse siano rilevanti.

Fornitori

Ci impegniamo ad acquistare prodotti e servizi da organizzazioni che rispettano o sono disposte a rispettare i principi etici della società. In particolare, non intendiamo collaborare con le organizzazioni che sfruttano il lavoro minorile o quello forzato, che discriminano sulla base del sesso, etnia o nazionalità, religione, orientamento sessuale, stato civile, età o disabilità, e che non rincorrono la libertà di associazione o la contrattazione collettiva.

Tutela della Privacy

Ci impegniamo a rispettare la privacy dei nostri clienti, fornitori e altre terze parti così come a rispettare le leggi locali in materia e i regolamenti che abbiamo definito.

Corruzione

Non verrà tollerata alcuna forma di corruzione e ci impegniamo a garantire il rispetto delle leggi e delle normative anti-corruzione vigenti nei Paesi in cui operiamo.

Ci impegniamo a svolgere le nostre attività e a condurre gli affari in modo da non essere coinvolti o facilitare alcun tipo di corruzione.

I dipendenti non devono esercitare alcuna forma di corruzione, sia diretta che attraverso terzi (ad esempio, agenti o distributori).

Rispettiamo tutte le leggi e le norme applicabili che vietano la corruzione nei mercati in cui operiamo e ci accertiamo che i nostri partner facciamo lo stesso.

Per svolgere le nostre attività non intendiamo effettuare pagamenti illeciti.

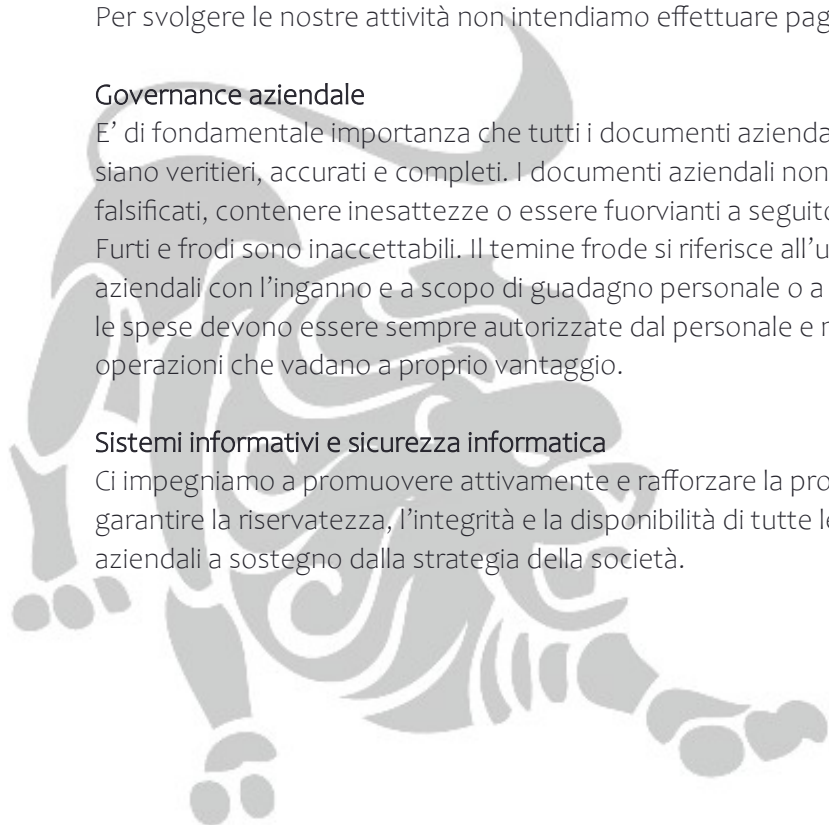
Governance aziendale

E' di fondamentale importanza che tutti i documenti aziendali (sia per uso interno che esterno) siano veritieri, accurati e completi. I documenti aziendali non devono essere in alcun modo falsificati, contenere inesattezze o essere fuorvianti a seguito di omissioni.

Furti e frodi sono inaccettabili. Il termine frode si riferisce all'utilizzo improprio delle risorse aziendali con l'inganno e a scopo di guadagno personale o a discapito dell'azienda. In particolare, le spese devono essere sempre autorizzate dal personale e non è consentito autorizzare operazioni che vadano a proprio vantaggio.

Sistemi informativi e sicurezza informatica

Ci impegniamo a promuovere attivamente e rafforzare la protezione delle informazioni al fine di garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità di tutte le informazioni, i sistemi e i servizi aziendali a sostegno dalla strategia della società.



Verranno adottate tutte le misure necessarie per garantire il rispetto delle norme e delle disposizioni di legge, ma necessitiamo dell'aiuto di tutti i nostri dipendenti tramite segnalazione ai responsabili delle violazioni effettive o presunte della sicurezza delle informazioni, dell'uso non etico o illegale dei nostri sistemi e delle attività fraudolente affinché sia possibile svolgere indagini del caso.

I sistemi informativi non devono essere utilizzati per scopi illegali o fraudolenti né per accedere o divulgare materiale diffamatorio, offensivo, razzista, sessista, pornografico o di qualsiasi altra natura offensiva.

Infine,

L'azienda attua una politica per la segnalazione di condotte illecite simile a quella prevista dell'attuale normativa denominata whistleblowing.

Con tale definizione, letteralmente "soffiare nel fischietto", ci si riferisce all'istituto giuridico di matrice anglosassone che indica la possibilità da parte del dipendente di denunciare eventuali condotte illecite o di abuso di cui sia venuto a conoscenza in ragione del suo stesso rapporto di lavoro. In altri termini, il dipendente si fa arbitro della trasparenza e del buon andamento.

Spesso è solo grazie all'attività di cui si denuncia illeciti che risulta possibile prevenire pericoli, come quelli legati alla salute o alle truffe, e informare così i potenziali soggetti a rischio prima che si verifichi il danno effettivo.

Se siete a conoscenza di casi che vi preoccupano, segnalateli al vostro responsabile. Se per una qualsiasi ragione, non vi sentite in grado di segnalare il problema al vostro responsabile, rivolgetevi alle risorse umane o a un responsabile di un processo aziendale che ritenete possa essere in grado di ascoltarvi o offrirvi aiuto.

Tali informazioni saranno utilizzate con il massimo riserbo e discrezione, garantendo l'anonimato delle persone e l'eventuale difesa legale laddove fosse necessario.

LEONIX FASTENERS SRL

DATE: 08/05/2025

FIRMA:



LEONIX FASTENERS S.R.L.
C.F. e P.I. 03564690162
Sede Legale: Via Divisione Acqui 14/A
24060 TELGATE (BG)
Sede Operativa: Via Lago Maggiore 4/12
24060 CHIUDUNO (BG)
Tel. +39 035 838649 - Fax +39 035 838175